

Názov ú tovej jednotky:	Slovenský tenisový zväz Prikopova 6, 831 03 Bratislava
I O:	308 113 84
Názov vnútropodnikovej smernice:	Zásady pre poskytovanie cestovných náhrad pri tuzemských pracovných cestách a pri zahrani ných pracovných cestách.
íslo smernice:	2016/VV0408/009
Rozsah platnosti:	Od 11.4.2016 až do odvolania
Za dodržiavanie smernice zodpovedá:	poklad a STZ
Schválil:	VV STZ, d a 8.4.2016

I. 1

Ú el a predmet vnútropodnikovej smernice.

- 1) Na ú ely ú innej a jednotnej aplikácie všeobecných zásad zákona 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení nesk. predpisov (alej len „Zákon“) vo väzbe na ustanovenie § 57 Zákonníka práce na podmienky Slovenského tenisového zväzu (alej len ako „Zamestnávate “ alebo „STZ“) sa vydáva vnútropodniková smernica o cestovných náhradách. Ú elom tejto internej smernice je zabezpe i jednotnú úpravu riadenia, koordináciu, vykonávania a kontroly pracovných ciest ako aj iných právnych úkonov, pri ktorých sa poskytujú cestovné náhrady. Táto vnútropodniková smernica slúži ako nástroj na ú elné správne a úplné preukázané zobrazenie predmetných skuto ností na ú ely ú tovnictva.
- 2) Smernica sa vz ahuje najmä na všetky nasledovné osoby, ktoré sa zú ast ujú pracovných ciest vyslaných Zamestnávate om:
 - a) osoby v trvalom pracovnom pomere so Zamestnávate om,
 - b) osoby, ktoré majú so Zamestnávate om uzatvorený obdobný pracovný vz ah na základe Dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (§223 až 228 Zákonníka práce, alej len „Dohoda“); tieto osoby majú nárok na náhrady pod a Zákona, pokia to schváli zodpovedný pracovník Zamestnávate a a aj ke to vyslovne nie je uvedené v podpísanej Dohode, a to najmä v prípade konania podujatia v inom mieste ako je ich miesto trvalého bydliska,
 - c) osoby, ktoré sú lenmi VV STZ, lenovia Tenisovej rady, ktorí sú prizvaní na zasadnutia VV STZ a kontrolór STZ,
 - d) osoby, ktoré majú so STZ uzatvorený zmluvný vz ah na základe Obchodného alebo Ob ianskeho zákonníka, a sú STZ vyslané na pracovnú cestu,
 - e) osoby, ktoré sa zú ast ujú na základe dohody alebo pokynov STZ na tenisových turnajoch ako hrá i alebo ako trénerský alebo organiza ný doprovod, ktoré sa zú ast ujú ako školiaci pracovníci na školeniach organizovaných STZ, alebo ktoré sa zú ast ujú na zasadnutiach komisíí STZ,
 - f) osoby, ktoré sa zú ast ujú na zápasoch Extraligy družstiev mužov a žien ako vrchní rozhodcovia na základe nominácií STZ,
 - g) alšie osoby, vyslané STZ na pracovnú cestu.
- 3) Všetky osoby uvedené v predchádzajúcom bode sa pre ú ely tejto smernice ozna ujú slovom „Zamestnanec“, pokia nie je alej uvedené inak.

I. 2

Náhrady pri pracovnej ceste.

- (1) Zamestnávate vysielajúci Zamestnanca na pracovnú cestu ur í miesto jej nástupu, miesto výkonu práce, as trvania, spôsob dopravy a miesto skon enia pracovnej cesty; môže ur í aj alšie podmienky pracovnej cesty. Zamestnávate je pritom povinný prihliada na oprávnené záujmy Zamestnanca.

- (2) Zamestnávateľ môže Zamestnancom, ktorým nastáva zmena pracoviska vyplývajúca z osobitnej povahy povolania, určiť podmienky pracovnej cesty podľa odseku 1 jedným rozhodnutím
 - a) pre viacerých Zamestnancov
 - b) na viacero pracovných ciest
- (3) Zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu patrí:
 - a) náhrada preukázaných cestovných výdavkov,
 - b) náhrada preukázaných výdavkov za ubytovanie,
 - c) stravné,
 - d) náhrada preukázaných potrebných vedľajších výdavkov,

Náhrady pri tuzemských pracovných cestách

I. 3

Stravné

- (1) Zamestnancovi patrí stravné za každý kalendárny deň pracovnej cesty za podmienok ustanovených v §5 Zákona.
- (2) Suma stravného je ustanovená v závislosti od času trvania pracovnej cesty v kalendárnom dni, pričom čas trvania pracovnej cesty je rozdelený na časové pásma:
 - ✘ od 5 do 12 hodín
 - ✘ od 12 do 18 hodín
 - ✘ od 18 hodín
- (3) Suma stravného pre časové pásma je ustanovená aktuálnym opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR) o úpravy výšky sadzieb náhrad stravného pri tuzemských pracovných cestách.
- (4) Ak má Zamestnanec na pracovnej ceste preukázať ne zabezpečené bezplatné stravovanie v celom rozsahu, Zamestnávateľ mu stravné neposkytuje.
- (5) Ak má Zamestnanec na pracovnej ceste preukázať ne zabezpečené bezplatné stravovanie čiastočne, Zamestnávateľ stravné úmerne kráti podľa §13 Zákona.

I. 4

Náhrada preukázaných cestovných výdavkov

- (1) Ak sa Zamestnanec dohodne so Zamestnávateľom, že pri pracovnej ceste použije prostriedok pravidelnej verejnej dopravy (MHD, autobus, vlak, lietadlo), patrí mu náhrada vo výške skutočne preukázaných výdavkov na cestovné na základe predloženého cestovného lístka. Pri nepredložení cestovného lístka na cestu späť z miesta konania sa prepláca Zamestnancovi za cestu späť hodnota vo výške cestovného lístka za cestu do miesta konania podujatia.
- (2) Ak sa Zamestnanec dohodne so Zamestnávateľom, že pri pracovnej ceste použije cestné motorové vozidlo (iné ako cestné motorové vozidlo Zamestnávateľa), patrí mu nasledovná náhrada za každý 1km jazdy:
 - a) paušálna suma vo výške 0,233 Eur za každý 1 km jazdy pre osoby uvedené v I. 1, ods. 2), pís. c)
 - b) paušálna suma vo výške 0,133 Eur za každý 1 km jazdy pre osoby uvedené v I. 1, ods. 2), pís. a), d), e), f)
 - c) náhrada v sume zodpovedajúcej cene cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy pre osoby uvedené v I. 1, ods. 2), pís. b), g) nasledovne:
 - pri vzdialenosti do 50 km vo výške cestovného osobným vlakom,
 - pri vzdialenosti od 51km do 200km vo výške cestovného rýchlikom, 2.triedou,
 - pri vzdialenosti nad 200km vo výške cestovného rýchlikom, 1.triedou, IC, EC.

- alebo pod a tarify Slovenskej automobilovej dopravy pod a ubehnutých km a príslušných sadzieb cestovného

Výška cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy sa ur í na základe prepo tov cestovného, uverejneného na príslušnom internetovom portáli v áse vykonania pracovnej cesty.

- (3) Náhrada za spotrebované pohonné látky pri použití cestného motorového vozidla sa Zamestnancovi neposkytuje.
- (4) Suma náhrady pod a odseku (2) je nižšia, ako sú et sumy základnej náhrady a náhrady za spotrebované pohonné látky, na ktorú by mal Zamestnanec nárok pod a §7 Zákona.

Náhrady pri zahrani ných pracovných cestách

I. 5

Poistenie lie ebných nákladov v zahrani í.

- (1) Náhrada preukázaných výdavkov za poistenie nevyhnutných lie ebných nákladov v zahrani í bude Zamestnancovi preplatená pri vyú tovaní pracovnej cesty. Náhrada Zamestnancovi nepatrí, ak ho takto poistil Zamestnávate .

I. 6

Stravné.

- (1) Pri zahrani nej pracovnej ceste patrí Zamestnancovi za každý kalendárny de zahrani nej pracovnej cesty za podmienok ustanovených v §13 Zákona v inej ako slovenskej mene :
 - ✘ Do 6 hodín vrátane 25% zo základnej sadzby stravného
 - ✘ Nad 6 do 12 hodín 50% zo základnej sadzby stravného
 - ✘ Nad 12 hodín stravné v sume základnej sadzby stravného
- (2) Základné sadzby stravného v inej ako slovenskej mene ustanovuje opatrenie vydané Ministerstvom financií Slovenskej republiky.
- (3) Ak má Zamestnanec na pracovnej ceste preukázané zabezpe ené bezplatné stravovanie iasto ne, Zamestnávate stravné úmerne kráti pod a §13 Zákona.
- (4) V prípade ú asti juniorských tenisových hrá ov na tenisových turnajoch (podujatiach) v zahrani í, na ktorých majú zabezpe ené stravovanie (hospitality), poskytuje Zamestnávate týmto hrá om stravné iba za dni trvania pracovnej cesty na podujatie (až do prichodu na podujatie), prípadne pri návrate z podujatia. V prípade, ak hrá ostáva v dejisku tenisového turnaja (podujatia) aj po vypadnutí zo sú aže z dôvodu, že aká na odchod spolu so sprevádzajúcim trénerom, ktorý zotráva v dejisku tenisového turnaja (podujatia) s iným hrá om (hrá mi), ktorého (ktorých) sprevádza, ktorý ešte zotráva (zotrvávajú) v sú aži tenisového turnaja (podujatia), má tento hrá nárok na polovi né stravné pod a tejto smernice za dni od vypadnutia zo sú aže až do nástupu na cestu na návrat z tenisového turnaja (podujatia).
- (5) V prípade ú asti tenisových hrá ov – lenov NTC teamu na profesionálnych tenisových turnajoch (podujatiach) v zahrani í títo hrá i nemajú nárok na výplatu stravného.

I. 7

Vreckové.

- (1) Zamestnávate môže poskytnú Zamestnancovi pri zahrani nej pracovnej ceste popri náhrade preukázaných potrebných ved ajších výdavkov vreckové v inej ako slovenskej mene vo výške 0% až 40% stravného. Rozhodnutie o výške vreckového závisí od konkrétnych okolností pri každej pracovnej ceste, výplatu vreckového schva uje zodpovedný pracovník Zamestnávate a.

- (2) Na výplatu vreckového pod a predchádzajúceho bodu, v prípade že ho neschváli zodpovedný pracovník Zamestnávate a, nemá Zamestnanec oprávnený nárok.

I. 8

Náhrada výdavkov za pohonné hmoty.

- (1) Pri poskytovaní náhrad za používanie cestných motorových vozidiel patrí Zamestnancovi pri zahrani nej pracovnej ceste náhrada za spotrebované pohonné látky v inej ako slovenskej mene za kilometre prejazdené v zahrani í nad 350km.
- (2) Pri kilometroch prejazdených v zahrani í do 350km patrí Zamestnancovi náhrada ako v zmysle I. 4 tejto smernice.
- (3) V prípade, že náhrada za km pod a ods. (1) tohto lánku je nižšia ako náhrada za km pod a I. 4 tejto smernice, postupuje sa aj pri zahrani nej pracovnej ceste pod a I. 4 tejto smernice.

I. 9

Spolo né ustanovenia

- (1) Náhrada preukázaných výdavkov za ubytovanie pri tuzemských aj zahrani ných pracovných cestách sa poskytne Zamestnancovi do výšky skuto ného výdavku na ubytovanie z ubytovacieho zariadenia.
- (2) Náhrada preukázaných potrebných ved ajších výdavkov sa pri tuzemských aj zahrani ných pracovných cestách poskytne Zamestnancovi do výšky skuto ného potrebného ved ajšieho výdavku po schválení zodpovedným pracovníkom Zamestnávate a. Za potrebné ved ajšie výdavky Zamestnanca na pracovnej ceste, a to pri tuzemskej i zahrani nej, považuje Zamestnávate nasledovné výdavky : parkovné, dia ni né známky, dia ni né poplatky, vlak, metro, letenky, výdavky za MHD a taxi, poplatky za odoslanie faxovej správy Zamestnávate ovi, poplatky za nutné telefónne hovory a pripojenie na internet súvisiace s výkonom práce, iné náklady spojené s ú as ou hrá ov na tenisových turnajoch.
- (3) Zamestnávate je povinný poskytnú Zamestnancovi pri zahrani nej pracovnej ceste preddavok v cudzej mene v rozsahu a sume pod a predpokladaného asu trvania a podmienok zahrani nej pracovnej cesty. Preddavok v inej ako slovenskej mene poskytne Zamestnávate Zamestnancovi formou hotovosti alebo zapoží aním medzinárodnej bankovej platobnej karty Zamestnávate a. Zamestnanec je povinný nahlási Zamestnávate ovi žiados o vyplatenie preddavku na zahrani nú pracovnú cestu min. 5 dní pred odchodom.
- (4) Zamestnanec je povinný najneskôr do 10 pracovných dní po dni skon ení pracovnej cesty predloži Zamestnávate ovi písomné doklady potrebné na vyú tovanie pracovnej cesty a tiež vráti nevyú tovaný preddavok. V prípade, že Zamestnanec je vyslaný na nieko ko po sebe nasledujúcich pracovných ciest pod a I. 2, ods. 2, písm. b), je povinný toto ustanovenie dodrža po skon ení poslednej z nich. V prípade, že tak nevykoná, Zamestnávate je oprávnený preddavok na pracovnú cestu prekvalifikova na poh ádky vo i zamestnancovi a zapo íta s prípadne vzniknutým záväzkom vo i tomuto Zamestnancovi.
- (5) Zamestnávate je povinný do 10 pracovných dní odo d a predloženia písomných dokladov vykona vyú tovanie pracovnej cesty Zamestnanca a uspokoji jeho nároky.
- (6) V prípade požiadavky Zamestnanca, môže Zamestnávate vyplati Zamestnancovi preddavok pri zahrani nej pracovnej ceste alebo aj jej doú tovanie aj v inej mene ako je mena danej krajiny alebo v eurách, a to po prepo te kurzom NBS ku d u ukon enia pracovnej cesty.
- (6) V prípade ú astí 2 a viac Zamestnancov na jednotlivjej pracovnej ceste je za jej vyú tovanie zodpovedný 1 poverený Zamestnanec, naj astejšie tréner alebo osoba sprevádzajúca tenisových hrá ov.
- (7) Pokia nie je v tejto smernici uvedené inak, posta uje pri dohode Zamestnanca a Zamestnávate a o podmienkach pracovnej cesty a pre schválenie výdavkov zodpovedným pracovníkom Zamestnávate a aj ústna dohoda a ústne schválenie.
- (8) Pri každej pracovnej ceste je Zamestnanec aj Zamestnávate povinný dba na max. hospodárnos všetkých výdavkov v súvislosti s pracovnou cestou a na šetrenie finan ných prostriedkov Zamestnávate a.

- (9) Na podmienky, ktoré nie sú zahrnuté v tejto smernici, sa vzťahujú ďalšie ustanovenia Zákona.
- (10) Smernica nadobúda účinnosť dňom 11.4.2016 a jej prijatím sa zrušujú predchádzajúce predpisy upravujúce podmienky poskytovania cestovných náhrad pri pracovných cestách a náhrad pri zahraničných pracovných cestách.

RNDr. Tibor Macko, prezident STZ