

Názov účtovnej jednotky:	Slovenský tenisový zväz Príkopova 6, 831 03 Bratislava
IČO:	308 113 84
Názov vnútropodnikovej smernice:	Zásady pre poskytovanie cestovných náhrad pri tuzemských pracovných cestách a pri zahraničných pracovných cestách.
Číslo smernice:	2023/VV0614/19
Rozsah platnosti:	Od 1.7.2023 až do odvolania
Za dodržiavanie smernice zodpovedá:	pokladňa STZ
Schválil:	VV STZ, dňa 14.6.2023

Čl. 1 Účel a predmet vnútropodnikovej smernice.

- 1) Na účely účinnej a jednotnej aplikácie všeobecných zásad zákona 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení nesk. predpisov (ďalej len „Zákon“) vo väzbe na ustanovenie § 57 Zákonníka práce na podmienky Slovenského tenisového zväzu (ďalej len ako „Zamestnávateľ“ alebo „STZ“) sa vydáva vnútropodniková smernica o cestovných náhradách. Účelom tejto internej smernice je zabezpečiť jednotnú úpravu riadenia, koordináciu, vykonávania a kontroly pracovných ciest ako aj iných právnych úkonov, pri ktorých sa poskytujú cestovné náhrady. Táto vnútropodniková smernica slúži ako nástroj na účelne správne a úplné preukázané zobrazenie predmetných skutočností na účely účtovníctva.
- 2) Smernica sa vzťahuje najmä na všetky nasledovné osoby, ktoré sa zúčastňujú pracovných ciest vyslaných Zamestnávateľom:
 - a) osoby v trvalom pracovnom pomere so Zamestnávateľom,
 - b) osoby, ktoré majú so Zamestnávateľom uzatvorený obdobný pracovný vzťah na základe Dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (§223 až 228 Zákonníka práce, ďalej len „Dohoda“); tieto osoby majú nárok na náhrady podľa Zákona, pokiaľ to schváli zodpovedný pracovník Zamestnávateľa a aj keď to výslovne nie je uvedené v podpísanej Dohode, a to najmä v prípade konania podujatia v inom mieste ako je ich miesto trvalého bydliska,
 - c) osoby, ktoré sú členmi VV STZ, Rady STZ, čestný prezident STZ, kontrolór STZ a čestní predsedovia regionálnych tenisových zväzov.
 - d) osoby, ktoré majú so STZ uzatvorený zmluvný vzťah na základe Obchodného alebo Občianskeho zákonníka, a sú STZ vyslané na pracovnú cestu,
 - e) osoby, ktoré sa zúčastňujú na základe dohody alebo pokynov STZ na tenisových turnajoch ako hráči alebo ako trénerský alebo organizačný doprovod, ktoré sa zúčastňujú ako školiaci pracovníci na školeniach organizovaných STZ, alebo ktoré sa zúčastňujú na zasadnutiach komisií STZ.
 - f) ďalšie osoby, vyslané STZ na pracovnú cestu.
- 3) Všetky osoby uvedené v predchádzajúcom bode sa pre účely tejto smernice označujú slovom „Zamestnanec“, pokiaľ nie je ďalej uvedené inak.

Čl. 2 Náhrady pri pracovnej ceste.

- (1) Zamestnávateľ vysielajúci Zamestnanca na pracovnú cestu určí miesto jej nástupu, miesto výkonu práce, čas trvania, spôsob dopravy a miesto skončenia pracovnej cesty; môže určiť aj ďalšie podmienky pracovnej cesty. Zamestnávateľ je pritom povinný prihliadať na oprávnené záujmy Zamestnanca.
- (2) Zamestnávateľ môže Zamestnancom, ktorým častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, určiť podmienky pracovnej cesty podľa odseku 1 jedným rozhodnutím
 - a) pre viacerých Zamestnancov
 - b) na viacero pracovných ciest

- (3) Zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu patrí:
- a) náhrada preukázaných cestovných výdavkov,
 - b) náhrada preukázaných výdavkov za ubytovanie,
 - c) stravné,
 - d) náhrada preukázaných potrebných vedľajších výdavkov,

Náhrady pri tuzemských pracovných cestách

Čl. 3 Stravné

- (1) Zamestnancovi patrí stravné za každý kalendárny deň pracovnej cesty za podmienok ustanovených v §5 Zákona.
- (2) Suma stravného je ustanovená v závislosti od času trvania pracovnej cesty v kalendárnom dni, pričom čas trvania pracovnej cesty je rozdelený na časové pásma:
- ✗ od 5 do 12 hodín ✗ od 12 do 18 hodín ✗ od 18 hodín
- (3) Suma stravného pre časové pásma je ustanovená aktuálnym opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR) o úpravy výšky sadzieb náhrad stravného pri tuzemských pracovných cestách.
- (4) Ak má Zamestnanec na pracovnej ceste preukázateľne zabezpečené bezplatné stravovanie v celom rozsahu, Zamestnávateľ mu stravné neposkytuje.
- (5) Ak má Zamestnanec na pracovnej ceste preukázateľne zabezpečené bezplatné stravovanie čiastočne, Zamestnávateľ stravné úmerne kráti podľa §5 Zákona.

Čl. 4 Náhrada preukázaných cestovných výdavkov

- (1) Ak sa Zamestnanec dohodne so Zamestnávateľom, že pri pracovnej ceste použije prostriedok pravidelnej verejnej dopravy (MHD, autobus, vlak, lietadlo), patrí mu náhrada vo výške skutočných preukázaných výdavkov na cestovné na základe predloženého cestovného lístka. Pri nepredložení cestovného lístka na cestu späť z miesta konania sa prepláca Zamestnancovi za cestu späť hodnota vo výške cestovného lístka za cestu do miesta konania poďujatia.
- (2) Ak sa Zamestnanec dohodne so Zamestnávateľom, že pri pracovnej ceste použije cestné motorové vozidlo (iné ako cestného motorového vozidla Zamestnávateľa), patrí mu nasledovná náhrada za každý 1km jazdy :
- a) paušálna suma vo výške 0,2875 Eur za každý 1 km jazdy pre osoby uvedené v Čl. 1, ods. 2), pís. c) a pre osoby, pre ktoré to schváli prezident STZ alebo generálny sekretár pre každú pracovnú cestu samostatne,
 - b) paušálna suma vo výške 0,1725 Eur za každý 1 km jazdy pre osoby uvedené v Čl. 1, ods. 2), pís. a), d), e),
 - c) náhrada v sume zodpovedajúcej cene cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy pre osoby uvedené v Čl. 1, ods. 2), pís. b), f) nasledovne :
 - pri vzdialenosti do 50 km vo výške cestovného osobným vlakom,
 - pri vzdialenosti od 51km do 400km vo výške cestovného rýchlikom, 2.triedou,
 - pri vzdialenosti nad 401km vo výške cestovného rýchlikom, 1.triedou, IC, EC.
 - alebo podľa tarify Slovenskej automobilovej dopravy podľa ubehnutých km a príslušných sadzieb cestovného.

Výška cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy sa určí na základe prepočtov cestovného, uverejneného na príslušnom internetovom portáli v čase vykonania pracovnej cesty.

- (3) Náhrada za spotrebované pohonné látky pri použití cestného motorového vozidla sa Zamestnancovi neposkytuje.

- (4) Suma náhrady podľa odseku (2) je nižšia, ako súčet sumy základnej náhrady a náhrady za spotrebované pohonné látky, na ktorú by mal Zamestnanec nárok podľa §7 Zákona.

Náhrady pri zahraničných pracovných cestách

Čl. 5 Poistenie liečebných nákladov v zahraničí.

- (1) Náhrada preukázaných výdavkov za poistenie nevyhnutných liečebných nákladov v zahraničí bude Zamestnancovi preplatená pri vyúčtovaní pracovnej cesty. Náhrada Zamestnancovi nepatrí, ak ho takto poistil Zamestnávateľ.

Čl. 6 Stravné.

- (1) Pri zahraničnej pracovnej ceste patrí Zamestnancovi za každý kalendárny deň zahraničnej pracovnej cesty za podmienok ustanovených v §13 Zákona v inej ako slovenskej mene :
- | | |
|----------------------|---|
| ✗ Do 6 hodín vrátane | 25% zo základnej sadzby stravného |
| ✗ Nad 6 do 12 hodín | 50% zo základnej sadzby stravného |
| ✗ Nad 12 hodín | stravné v sume základnej sadzby stravného |
- (2) Základné sadzby stravného v inej ako slovenskej mene ustanovuje opatrenie vydané Ministerstvom financií Slovenskej republiky.
- (3) Ak má Zamestnanec na pracovnej ceste preukázané zabezpečené bezplatné stravovanie čiastočne, Zamestnávateľ stravné úmerne kráti podľa §13 Zákona.
- (4) V prípade účasti juniorských tenisových hráčov na tenisových turnajoch (podujatiach) v zahraničí, na ktorých majú zabezpečené stravovanie (hospitality), poskytuje Zamestnávateľ týmto hráčom stravné iba za dni trvania pracovnej cesty na podujatie (až do príchodu na podujatie), prípadne pri návrate z podujatia. V prípade, ak hráč ostáva v dejisku tenisového turnaja (podujatia) aj po vypadnutí zo súťaže z dôvodu, že čaká na odchod spolu so sprevádzajúcim trénerom, ktorý zotráva v dejisku tenisového turnaja (podujatia) s iným hráčom (hráčmi), ktorého (ktorých) sprevádza, ktorý ešte zotráva (zotrvávajú) v súťaži tenisového turnaja (podujatia), má tento hráč nárok na plné stravné podľa tejto smernice za dni od vypadnutia zo súťaže až do nástupu na cestu na návrat z tenisového turnaja (podujatia).
- (5) V prípade účasti tenisových hráčov – členov NTC teamu na profesionálnych tenisových turnajoch (podujatiach) v zahraničí títo hráči nemajú nárok na výplatu stravného.

Čl. 7 Vreckové.

- (1) Zamestnávateľ môže poskytnúť Zamestnancovi pri zahraničnej pracovnej ceste popri náhrade preukázaných potrebných vedľajších výdavkov vreckové v inej ako slovenskej mene vo výške 0% až 40% stravného. Rozhodnutie o výške vreckového závisí od konkrétnych okolností pri každej pracovnej ceste, výplatu vreckového schvaľuje zodpovedný pracovník Zamestnávateľa.
- (2) Na výplatu vreckového podľa predchádzajúceho bodu, v prípade že ho neschváli zodpovedný pracovník Zamestnávateľa, nemá Zamestnanec oprávnený nárok.

Čl. 8 Náhrada výdavkov za pohonné hmoty.

- (1) Pri poskytovaní náhrad za používanie cestných motorových vozidiel patrí Zamestnancovi pri zahraničnej pracovnej ceste náhrada za spotrebované pohonné látky v inej ako slovenskej mene za kilometre prejazdené v zahraničí nad 350km.

- (2) Pri kilometroch prejazdených v zahraničí do 350km patrí Zamestnancovi náhrada ako v zmysle Čl. 4 tejto smernice.
- (3) V prípade, že náhrada za km podľa ods. (1) tohto článku je nižšia ako náhrada za km podľa Čl. 4 tejto smernice, postupuje sa aj pri zahraničnej pracovnej ceste podľa Čl. 4 tejto smernice.

Čl. 9 Spoločné ustanovenia

- (1) Náhrada preukázaných výdavkov za ubytovanie pri tuzemských aj zahraničných pracovných cestách sa poskytne Zamestnancovi do výšky skutočného výdavku na ubytovanie z ubytovacieho zariadenia.
- (2) Náhrada preukázaných potrebných vedľajších výdavkov sa pri tuzemských aj zahraničných pracovných cestách poskytne Zamestnancovi do výšky skutočného potrebného vedľajšieho výdavku po schválení zodpovedným pracovníkom Zamestnávateľa. Za potrebné vedľajšie výdavky Zamestnanca na pracovnej ceste, a to pri tuzemskej i zahraničnej, považuje Zamestnávateľ nasledovné výdavky : parkovné, diaľničné známky, diaľničné poplatky, vlak, metro, letenky, výdavky za MHD a taxi, poplatky za nutné telefónne hovory a pripojenie na internet súvisiace s výkonom práce, iné náklady spojené s účasťou hráčov na tenisových turnajoch.
- (3) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť Zamestnancovi pri zahraničnej pracovnej ceste preddavok v cudzej mene v rozsahu a sume podľa predpokladaného času trvania a podmienok zahraničnej pracovnej cesty. Preddavok v inej ako slovenskej mene poskytne Zamestnávateľ Zamestnancovi formou hotovosti alebo zapožičaním medzinárodnej bankovej platobnej karty Zamestnávateľa. Zamestnanec je povinný nahlásiť Zamestnávateľovi žiadosť o vyplatenie preddavku na zahraničnú pracovnú cestu min. 5 dní pred odchodom.
- (4) Zamestnanec je povinný najneskôr do 10 pracovných dní po dni skončení pracovnej cesty predložiť Zamestnávateľovi písomné doklady potrebné na vyúčtovanie pracovnej cesty a tiež vrátiť nevyúčtovaný preddavok. V prípade, že Zamestnanec je vyslaný na niekoľko po sebe nasledujúcich pracovných ciest podľa čl. 2, ods. 2, písm. b), je povinný toto ustanovenie dodržať po skončení poslednej z nich. V prípade, že tak nevykoná, Zamestnávateľ je oprávnený preddavok na pracovnú cestu prekvalifikovať na pohľadávky voči zamestnancom a započítavať s prípadne vzniknutým záväzkom voči tomuto Zamestnancovi.
- (5) Zamestnávateľ je povinný do 10 pracovných dní odo dňa predloženia písomných dokladov vykonať vyúčtovanie pracovnej cesty Zamestnanca a uspokojiť jeho nároky.
- (6) V prípade požiadavky Zamestnanca, môže Zamestnávateľ vyplatiť Zamestnancovi preddavok pri zahraničnej pracovnej ceste alebo aj jej doúčtovanie aj v inej mene ako je mena danej krajiny alebo v eurách, a to po prepočte kurzom NBS ku dňu ukončenia pracovnej cesty.
- (7) V prípade účasti 2 a viac Zamestnancov na jednotlivej pracovnej ceste je za jej vyúčtovanie zodpovedný 1 poverený Zamestnanec, najčastejšie tréner alebo osoba sprevádzajúca tenisových hráčov.
- (8) Pokiaľ nie je v tejto smernici uvedené inak, postačuje pri dohode Zamestnanca a Zamestnávateľa o podmienkach pracovnej cesty a pre schválenie výdavkov zodpovedným pracovníkom Zamestnávateľa aj ústna dohoda a ústne schválenie.
- (9) Pri každej pracovnej ceste je Zamestnanec aj Zamestnávateľ povinný dbať na max. hospodárnosť všetkých výdavkov v súvislosti s pracovnou cestou a na šetrenie finančných prostriedkov Zamestnávateľa.
- (10) Na podmienky, ktoré nie sú zahrnuté v tejto smernici, sa vzťahujú ďalšie ustanovenia Zákona.
- (11) Smernica nadobúda účinnosť dňa 1.7.2023 a jej prijatím sa zrušujú predchádzajúce predpisy upravujúce podmienky poskytovania cestovných náhrad pri pracovných cestách a náhrad pri zahraničných pracovných cestách.